



## AGENT OU AGENTE DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

Responsable développement social et politiques Familles et Aîné-e-s

Tu recherches une organisation stable, t'offrant des opportunités de carrière à long terme, tout en te permettant de diversifier ton quotidien ?

Tu as une approche ouverte, du plaisir à faciliter les démarches des autres, ou encore une capacité naturelle à mobiliser les intérêts autour de projets communs ?

Alors ... nous t'invitons à rejoindre notre équipe de développement territorial.

La MRC Avignon, c'est un territoire vaste, diversifié et accueillant, qui regroupe les municipalités de Maria jusqu'à L'Ascension-de-Patapédia, dans la Baie-des-Chaleurs, occupé par des personnes engagées, prêtes à s'entraider et faire équipe ensemble.

La MRC c'est aussi un environnement de travail stimulant qui touche à différents domaines, autant le développement social, rural et économique que l'aménagement du territoire ou l'administration. Dans ton quotidien, tu auras donc le support d'une équipe multidisciplinaire aux profils variés. Comme ce sont les enjeux actuels qui influencent les mandats confiés à la MRC, ceux-ci évoluent constamment et donnent au poste d'agent-e de développement territorial son caractère dynamique et polyvalent.

### SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

L'équipe de développement territorial a pour mandat principal d'accompagner les municipalités et les organismes dans leurs projets en jouant un rôle de conseil et de facilitation dans leurs démarches. Les personnes qui la composent ont un fort attachement au territoire et ont à cœur de travailler activement à la réalisation de projets porteurs pour maintenir sa vitalité. Elles sont structurées, favorisent la prise en charge des collectivités et prennent plaisir à tenir ce rôle d'accompagnement.

Les dossiers qui occupent l'équipe de développement territorial sont variés et touchent à des enjeux prioritaires dans le milieu tels que le logement, les services de garde, l'alimentation de proximité, le bien-être collectif, les partenariats interculturels, la coopération municipale, la culture et le patrimoine, le transport, l'attractivité, etc.

Plus spécifiquement, l'agent ou l'agente de développement territorial recherché-e aura les responsabilités suivantes :

- Accompagner les comités, organismes et municipalités dans leurs démarches et la réalisation d'initiatives locales et territoriales de développement ;
- Coordonner la démarche en développement social de la MRC Avignon : animation des rencontres du comité de coordination et du comité territorial, coordination des travaux des chantiers de la démarche, suivi des processus de gouvernance et de prise de décision, liaison avec la démarche régionale, suivi administratif des projets, etc. ;
- Coordonner la mise en œuvre des politiques des familles et des personnes âgées de la MRC et des municipalités locales : animation des rencontres de comités Famille et Aîné-e-s, mobilisation de partenaires dans la réalisation des plans, arrimages avec les chantiers de la démarche en développement social qui traitent des enjeux Famille et Aîné-e-s, etc. ;
- Appuyer les démarches de concertation et de partenariat sur divers dossiers de développement ;

- Accueillir, conseiller et accompagner les municipalités et les organismes dans leurs projets de développement et les guider dans leurs recherches de financement;
- Soutenir les communautés dans l'identification et l'émergence de projets porteurs et structurants;
- Diffuser les informations pertinentes, programmes et ressources aux acteurs du milieu;
- Soutenir les démarches de planification en développement des municipalités et organismes;
- Stimuler la prise en charge du développement et la participation citoyenne par des activités de formation, d'animation et de mobilisation;
- Soutenir les communautés dans l'organisation et le suivi d'activités de consultation citoyenne;
- Faciliter l'identification d'opportunités de développement et de financement, de formules innovantes, de créneaux de développement dans les communautés et organismes.
- Collaborer avec toute l'équipe sur différents dossiers.

## **CARACTÉRISTIQUES RECHERCHÉES**

- Grande force en planification, organisation et gestion des priorités ;
- Compétences en animation de groupe et gestion de projets ;
- Approche centrée sur le développement de l'autonomie ;
- Fort intérêt pour le développement social ;
- Aisance à susciter le travail d'équipe et la mobilisation ;
- Désir d'apprendre et facilité à comprendre les enjeux ;
- Aptitude à cibler et atteindre des objectifs concrets et collaboratifs ;
- Compréhension des enjeux financiers, budgétaires et des programmes de financement ;
- Esprit d'analyse et de synthèse.

## **EXIGENCES MINIMALES**

- Études universitaires dans un domaine tel que gestion de projets, développement régional, sciences sociales ou administration ;
- 2 ans d'expérience en coordination, gestion ou en développement régional ;
- Tout autre combinaison d'expérience et de formation sera considérée ;
- Aisance avec la suite Office
- Capacité de s'exprimer en anglais, à l'écrit ainsi qu'à l'oral est considéré comme un atout.

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

Poste de professionnel-le, temps plein, basé à Maria ou Matapédia. Possibilité d'alternance de télétravail partiel. Nécessite une présence sur le territoire et des déplacements journaliers.

La rémunération est fixée en fonction du profil du candidat et en cohérence avec la politique salariale de l'organisation. Celle-ci comprend, notamment, l'accès à une assurance collective ainsi qu'un régime de retraite.

## **Vous souhaitez déposer votre candidature ?**

Vous avez jusqu'au 7 mai 2023 pour transmettre votre candidature à [emploi@groupepsce.com](mailto:emploi@groupepsce.com) en mentionnant le code de références 18540R-1.

***\*Vous habitez à l'extérieur de la Gaspésie?** Vous pourriez être admissible à des programmes favorisant votre intégration dans notre région. Le cas échéant, il nous fera plaisir de vous mettre en lien avec les organismes concernés.*