

Travail sur la gouvernance dans Avignon Bilan des entretiens

Objectif des entretiens : Nourrir la réflexion sur des éléments précis liés aux différents aspects de la gouvernance permettant de faire un pas de plus lors du forum (6 avril).

Entretiens :

- Téléphoniques, individuelles
- 18 partenaires
- 45 minutes en moyenne

Résumé des constats issus des entretiens	
Ce que la concertation apporte aux partenaires	<ul style="list-style-type: none"> • Permet de tisser des liens de confiance avec les partenaires • Mise en commun de préoccupations • Émergence d'idées nouvelles • Réseautage • Vision multisectorielle • Mise en commun d'expertises • Apprentissage des missions des autres organisations • Décloisonne les silos • Échange de stratégies
Les processus décisionnels	<p>Ce que l'on aime :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quand c'est consultatif, mais efficace • Quand les décisions sont prises par consensus • Quand chacun peut prendre le temps d'exprimer son point de vue • Quand les décisions prises a une incidence sur le terrain <p>Ce que l'on aime moins :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'hyper concertation

	<ul style="list-style-type: none"> • Quand c'est trop long pour arriver au consensus • Quand les décisions sont concentrées sur un groupe restreint
La composition	<p>Ce que l'on aime :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diversité de secteurs et d'acteurs • Quand les rôles et les responsabilités sont clairs • Implication des décideurs politiques • La participation des organisateurs communautaires • Quand il y a des balises liées à la composition <p>Ce que l'on aime moins :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quand il manque des acteurs (contrainte organisationnelle) • Ne pas avoir de représentant municipal dans les lieux de concertation • Quand il y a trop d'acteurs sur un comité
Fonctionnement	<p>Ce que l'on aime :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lorsque ça débouche vers des actions concrètes • Quand les acteurs sortent de leur propre intérêt pour avoir une vision globale • Animation structurée et efficace • Leadership et dynamique quant à l'animation • Tenir compte de la réalité Est et Ouest • Déplacer les rencontres sur le territoire de la MRC • Lieu de concertation respectueux, agréable, respectant les limites et les mandats de chacun • Lorsque le vocabulaire est simple • Quand c'est inclusif et ouvert <p>Ce que l'on aime moins :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lorsqu'il y a trop de discussions et pas assez d'actions

	<ul style="list-style-type: none"> • Réunions trop longues • Décisions lentes • Les organisations en mouvement, les organisations qui changent souvent de personnel; c'est irritant parce qu'il faut toujours recommencer • Quand les réunions ne sont pas structurées • Trop de bureaucratie • Quand les actions sont ralenties à cause des contraintes financières • Quand on ne prend pas le temps de revenir sur les actions réalisées
Rôle du fiduciaire	<ul style="list-style-type: none"> • Les rôles et les responsabilités doivent être clairs • Il doit avoir un rôle dans la démarche administrative et non pas dans les décisions des orientations • Il doit rendre des comptes et être le plus transparent possible • Il doit avoir une bonne compréhension du rôle et du mandat de l'éventuelle table • Il doit adhérer à la mission et aux valeurs de la démarche • Avoir une bonne communication avec la grande table

Ce qu'on souhaite pour notre future gouvernance :

1. **L'engagement** (acteurs variés et complémentaires : organismes communautaires, élus, organisateurs communautaires, intérêt collectif)
2. **La consultation** (l'expression de tous, la recherche du consensus, la concertation)
3. **L'efficacité et l'impact terrain**
4. **La clarté** (de la composition, des rôles, des processus décisionnels, etc.)
5. **Le leadership et l'encadrement** (animation préparée, structurée)
6. **Le respect** (de la volonté des acteurs terrain, du fiduciaire au service du collectif, des particularités Est et Ouest)